

**DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

<b>Numero:</b> <input type="text" value="12/2026"/> <b>Data:</b> <input type="text" value="06/03/2026"/>	<b>Oggetto:</b> Adozione del bando per la procedura di selezione del Direttore AMP e individuazione del RUP
---	---

*L'anno 2026, il giorno 6 del mese di marzo, alle ore 15.30, in modalità telematica, su piattaforma web TEAMS di Microsoft, si riunisce il Consiglio di Amministrazione nelle forme di legge.*

*Sono presenti ed assenti i seguenti Sigg.:*

	<b>Componenti</b>	<b>Presente</b>	<b>Assente</b>
1)	Giuseppe Molino - Presidente	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2)	Agata Di Stefano - Vicepresidente	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3)	Carmelo Scandurra- componente	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4)	Salvatore Coco - componente	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5)	Anna Maria Pappalardo - componente	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6)	Rossana Sanfilippo - componente	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

È presente la dott.ssa Nunziata Di Pietro con funzioni di segretario verbalizzante.

Il Presidente invita i convocati a deliberare sull'argomento posto all'ordine del giorno.

**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**PREMESSO CHE**

La posizione di Direttore del Consorzio è vacante dal 24 ottobre 2025 a seguito della cessazione del precedente incarico e che, al fine di garantire la continuità amministrativa e l'ordinaria operatività dell'Ente, i poteri gestionali ordinari e straordinari indifferibili sono stati attribuiti al Presidente con precedente deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2/2026 del 20/01/2026. Il Consorzio è attualmente titolare e soggetto attuatore di diversi progetti finanziati, tra cui interventi riconducibili al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), che richiedono un costante presidio gestionale, operativo e amministrativo. Il precedente bando di selezione per il reclutamento del Direttore è stato

annullato con deliberazione n. 7/2026 del 13/02/2026, in quanto sono stati rilevati vizi di forma tali da comprometterne la legittimità procedurale e gli esiti nonché l'interesse pubblico alla sua conservazione. Si rende pertanto necessario procedere con urgenza all'adozione di un nuovo bando che consenta di avviare una selezione trasparente, imparziale e conforme alla normativa vigente per la copertura della posizione di Direttore.

#### **CONSIDERATO CHE**

La figura del Direttore riveste carattere essenziale per la gestione complessiva del Consorzio, per l'attuazione dei progetti in corso e per l'adempimento degli obblighi connessi ai finanziamenti ottenuti; che il nuovo testo del bando, predisposto dagli uffici competenti, risulta conforme alla normativa e ai regolamenti interni, e recepisce le osservazioni formulate successivamente all'annullamento del precedente avviso;

#### **RITENUTO**

di dover approvare il nuovo bando di selezione per la copertura del posto di Direttore del Consorzio, al fine di assicurare la regolare prosecuzione delle attività istituzionali e progettuali dell'Ente;

**VISTO** il titolo V° della Legge nr°979 del 31 dicembre 1982: "Disposizioni per la difesa del mare";  
gli art. 18, 19 e 20 della Legge nr°394 del 6 dicembre 1991: "Legge quadro sulle aree protette";

**VISTO** il D.M. del 09/11/2004: "Istituzione dell'Area Marina Protetta Isole Ciclopi".

**VISTA** la convenzione di affidamento dell'AMP tra il Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica ed il Consorzio Isole dei Ciclopi

**VISTO** il Disciplinare provvisorio dell'area marina protetta «Isole Ciclopi»;

**VISTO** lo Statuto Consortile;

**VISTA** la legge 31 luglio 2002, n. 179 art. 8, recante disposizioni in materia ambientale, in base al quale, è rimessa ai soggetti gestori delle Aree Marine Protette la individuazione della dotazione delle risorse umane necessarie al funzionamento ordinario dell'area e il loro reperimento.

**VISTA** la Legge 241/1990 in base alla quale gli incarichi di vertice vanno conferiti nella Pubblica Amministrazione con provvedimenti motivati sui requisiti di professionalità e sul curriculum del nominato, come anche confermato da successiva giurisprudenza;

**VISTO** il DM n. 932 del 11 dicembre 2003 con il quale il Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio ha emanato le disposizioni concernenti la definizione del profilo di Direttore di Area Marina Protetta (AMP);

**RICHIAMATO** il Decreto n. 932 dell'11 dicembre 2003, nel passaggio in cui il Ministro dell'Ambiente, ha "ritenuto che la peculiarità della figura del direttore/responsabile di un'Area Marina Protetta è tale da non potersi far rientrare nella generica nozione di risorse umane di cui al citato art. 8 con la conseguente possibilità di porre a carico del Ministero gli oneri dei relativi contratti di affidamento dell'incarico";

**VISTO** il D.P.R. n. 487/1994 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" come modificato dal D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023;

**VISTO** il D.P.R. del 16 giugno 2023 n. 82 che ha modificato il D.P.R. 487/1994 concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e sulle modalità di svolgimento dei concorsi e di altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

**IN OSSEQUIO** agli artt. 51 e 97 della costituzione della Repubblica Italiana;

**VISTA** la Circolare prot. n. 11151 del 17.05.2019 del Ministero dell'Ambiente e della Tutela Territorio e del Mare laddove si deduce: nell'espletamento delle procedure selettive il soggetto gestore è tenuto al rispetto dei principi generali dell'azione amministrativa di imparzialità, trasparenza e di adeguata motivazione ai fini di rendere trasparente la scelta posta in essere; la definizione dei criteri di valutazione debba avvenire in un momento antecedente all'esame dei curricula dei candidati;

**RICHIAMATO** l'Art. 20 della stessa Legge quadro 394/91 che recita: "per quanto non espressamente disciplinato dalla presente legge, ai parchi marini si applicano le disposizioni relative ai Parchi Nazionali";

**VISTA** la circolare del Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica Prot. N. 0089872 del 01.06.2023 recante "Linee guida operative per l'espletamento del procedimento di nomina del Direttore dell'Area marina protetta".

**VISTO** il D. Lgs. 18 Agosto 2000 n° 267 recante "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e ss.mm.ii.;

**VISTO** il D. Lgs. 30 Aprile 2001 n° 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;

**VISTO** il C.C.N.L. 16/07/2024 Dirigenti Enti Locali - Personale della dirigenza del comparto Regioni - Autonomie locali (Area delle funzioni locali - art.7, comma 3, ccnq 3 agosto 2021): Dirigenti degli enti e delle amministrazioni, già destinatarie dei precedenti CCNL della pre-esistente Area II

**All'unanimità  
DELIBERA**

1. **Di prendere atto** che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. **Di approvare** il testo del nuovo *Bando di selezione pubblica per il conferimento dell'incarico di Direttore del Consorzio Isole dei Ciclopi e dell'area Marina Protetta Isole Ciclopi* allegato alla presente deliberazione come parte integrante e sostanziale : Allegato A (BANDO DI CONCORSO PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI DIRETTORE DEL CONSORZIO ISOLE DEI CICLOPI E DELL'AREA MARINA PROTETTA ISOLE CICLOPI) e Allegato B BANDO DI CONCORSO PER LA SELEZIONE DEL DIRETTORE DEL CONSORZIO ISOLE DEI CICLOPI E DELL'AREA MARINA PROTETTA ISOLE CICLOPI - ALLEGATO 2 - CRITERI DI VALUTAZIONE
3. **Di stabilire** che il Bando verrà espletato tramite il portale per l'impiego pubblico InPA, pubblicando nel contempo i relativi avvisi sul sito dell'Area Marina Protetta nella sezione "Amministrazione trasparente".

4. **Di dare** mandato al Presidente del C.d.A. per la sottoscrizione degli atti e per l'adozione di tutti i provvedimenti necessari all'attuazione della presente deliberazione.
5. **Di rinviare** a successiva deliberazione l'individuazione del Responsabile Unico del Procedimento del Bando di concorso.
- **Di rendere** la presente, immediatamente esecutiva a norma dell'art. 134 del T.U. sull'ordinamento degli EE.LL.

Il Presidente  
**Dott. Giuseppe Molino**

GIUSEPPE  
MOLINO  
09.03.2026  
12:42:19  
GMT+00:00



Il Segretario verbalizzante  
**Dott.ssa Nunziata Di Pietro**





## **BANDO DI CONCORSO PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI DIRETTORE DEL CONSORZIO ISOLE DEI CICLOPI E DELL'AREA MARINA PROTETTA ISOLE CICLOPI**

Con delibera n° del, il Consiglio di Amministrazione del Consorzio Isole dei Ciclopi ha disposto l'indizione del presente bando di concorso per titoli e colloquio per la copertura del posto di Direttore del Consorzio e dell'Area Marina Protetta Isole Ciclopi.

La posizione posta a concorso è di carattere dirigenziale e fa riferimento al *Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 16.07.2024 – Dirigenti Enti Locali - Personale della dirigenza del comparto Regioni - Autonomie locali (Area delle funzioni locali - art.7, comma 3, ccnq 3 agosto 2021): Dirigenti degli enti e delle amministrazioni, già destinatarie dei precedenti CCNL della pre-esistente Area II* e prevede una retribuzione di base e di una retribuzione di posizione per un totale complessivo pari a € 58. 975,80 annui al lordo delle ritenute di legge, la retribuzione lorda mensile è pari a € 4.536,60 per tredici mensilità.

La durata del contratto ai sensi degli art. 110, comma 3, TUEL e art. 19 TUPI è prevista in anni tre con possibilità di proroga per ulteriori anni 2.

Ai sensi del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, art. 2 e art. 35, l'eventuale conferimento dell'incarico è subordinato al rispetto del limite ordinamentale di permanenza in servizio previsto dalla normativa vigente al momento della stipula del contratto. In ogni caso, il rapporto non potrà eccedere tale limite.

### **Art. 1**

#### **Requisiti di accesso alla selezione**

##### **1. Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti generali:**

- a) cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di Stato membro dell'Unione Europea. I cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea devono essere in possesso di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana e non essere stati esclusi dall'elettorato attivo

e passivo, e devono avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana. Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica;

- b) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni connesse al posto. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica il soggetto con cui deve essere stipulato il contratto di lavoro, in base alla vigente normativa;
- c) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo; per i cittadini appartenenti ad uno Stato membro dell'Unione Europea, il godimento dei diritti civili e politici deve essere posseduto anche nello Stato di appartenenza e di provenienza, qualora previsti;
- d) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- e) non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lett. d), del DPR 10/01/1957, n. 3;
- f) non aver riportato condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con Pubbliche Amministrazioni.
- g) non aver superato, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, il limite ordinamentale massimo di permanenza in servizio previsto dalla normativa vigente per il personale dirigenziale degli enti locali.

**2. In aggiunta ai requisiti generali di cui al comma precedente è, inoltre, necessario che il candidato risulti anche in possesso dei seguenti requisiti specifici:**

- h) diploma di laurea universitaria vecchio ordinamento, o lauree equivalenti (Specialistica di cui al D.M. 28/11/2000 o Magistrale di cui al D.M. 16/03/2007) in discipline tecnico-scientifiche o economico-giuridiche;
- i) Aver maturato esperienza almeno triennale con qualifica dirigenziale in aree marine protette o parchi o riserve naturali statali o regionali, ovvero aver maturato esperienza per almeno un quinquennio in incarichi di responsabilità di area/dipartimento/riserva naturale/servizio/ricerca scientifica, con adeguato grado di autonomia decisionale nel campo tecnico, amministrativo o gestionale all'interno degli organismi di gestione di aree protette

iscritte nell'Elenco Ufficiale delle Aree Protette (G.U. n. 205 del 4.09.2003) e provvedimenti successivi, o presso enti pubblici o privati o associazioni riconosciute operanti nel settore della salvaguardia del patrimonio ambientale.

1. Per i candidati cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione europea, la verifica dell'equivalenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165. Nel caso in cui il titolo di studio sia stato acquisito all'estero e non sia ancora stato riconosciuto in Italia con una procedura formale, è necessario richiedere l'equivalenza dello stesso, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001, al fine della partecipazione al presente concorso. Il modulo per la richiesta e le relative istruzioni sono disponibili collegandosi al sito del Dipartimento della Funzione Pubblica: <http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-econtrolli/modulistica;>

2. Tali requisiti, sotto pena di esclusione, devono risultare in possesso dei candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda. L'accertamento della mancanza di uno dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dalla selezione ovvero, se sopravvenuto prima dell'assunzione, la decadenza dal diritto alla stessa.

Tutti i requisiti prescritti per l'ammissione dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso.

## **Art. 2**

### **Domanda di partecipazione**

Il candidato nella domanda chiederà espressamente di voler partecipare alla procedura, indicandone l'oggetto, e rilascerà le seguenti dichiarazioni sotto la propria responsabilità:

- a) il cognome, nome, luogo e la data di nascita, residenza e codice fiscale;
- b) l'indirizzo di posta elettronica certificata al quale devono essere inviate le comunicazioni relative alla presente procedura;

- c) di essere a conoscenza di tutti i requisiti d'accesso, così come richiesti dal presente avviso e di esserne in possesso;
- d) di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali;
- e) di essere consapevole delle sanzioni penali, per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, ed inoltre della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

**Alla domanda dovranno essere allegati, a pena di esclusione:**

- curriculum in formato europeo debitamente sottoscritto dal candidato, eventualmente corredato della relativa documentazione probatoria o di supporto;
- fotocopia di un documento di identità in corso di validità legale.

**Art. 3**

**Presentazione della domanda**

I candidati dovranno far pervenire la domanda unicamente in via telematica tramite il Portale Unico di Reclutamento della Funzione Pubblica raggiungibile al link [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it) , **entro e non oltre le ore 24.00 del giorno** Oltre questo termine, il sistema non consentirà l'inoltro delle domande non perfezionate o in corso d'invio. **Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella descritta.**

I soggetti interessati a partecipare alla procedura dovranno inviare la propria candidatura, previa registrazione al Portale Unico del Reclutamento.

La registrazione al predetto Portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS e IDAS.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento UE n° 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio e del decreto legislativo 30.06.2003 n° 196.

2. Per la partecipazione al concorso è necessario effettuare, pena esclusione, il pagamento di €10,00 mediante il sistema PagoPA raggiungibile al seguente link: [“http://pagamentispontanei.servizienti.it/Consorzioisoleciclopi”](http://pagamentispontanei.servizienti.it/Consorzioisoleciclopi)

selezionando la sezione “contributi attività istituzionale” > “Diritto di segreteria partecipazione a concorso per Direttore AMP 2026” recante causale di versamento “Selezione pubblica per Direttore AMP - nome e cognome”.

La ricevuta di versamento dovrà essere allegata alla domanda telematica.

3. L'Ente non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati oppure da mancata o inesatta indicazione o malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica del concorrente. La compilazione on-line della domanda potrà essere effettuata tutti i giorni ed in qualsiasi ora. Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione e le dichiarazioni sostitutive sono rese sotto la personale responsabilità di chi le ha formulate. L'Ente si riserva la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive in ogni fase del procedimento di concorso e, qualora ne accerti la non veridicità, provvederà a disporre l'immediata adozione del relativo provvedimento di esclusione dalla selezione, ovvero di decadenza dall'assunzione, che tuttavia non esime il candidato dalle eventuali azioni di responsabilità previste dal D.P.R. n.445/2000 e dalla vigente normativa.

#### **Art. 4**

##### **Verifica dei titoli dichiarati**

Quanto dichiarato sotto la propria responsabilità nella domanda di partecipazione alla selezione equivale a dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.10.2000, n. 445.

Tutti i candidati che avranno presentato regolare domanda nel rispetto dei termini indicati nell'articolo precedente saranno ammessi a partecipare alla selezione.

Il possesso di tutti i requisiti richiesti dal presente avviso sarà accertato prima di adottare qualsiasi provvedimento a favore del candidato derivante dall'esito di questa selezione.

L'Amministrazione, durante il procedimento selettivo, si riserva comunque la facoltà di effettuare tali verifiche e di prendere provvedimenti in merito.

L'accertamento della mancanza di uno dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporterà comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

È ammessa la sanatoria delle dichiarazioni incomplete o inesatte nei modi e nei termini determinati dal RUP, cui compete l'istruttoria della fase di ammissione dei candidati.

#### **Art. 5 Valutazione dei Titoli e dei Curricula. Processo valutativo**

Ricevute tutte le candidature considerate valide dal sistema del Portale InPA il RUP effettuerà l'esame delle stesse per verificare il possesso dei titoli di accesso al concorso. Tutte le domande dei candidati in possesso dei titoli di accesso verranno trasmesse dal RUP alla commissione selezionatrice.

La Commissione selezionatrice effettuerà la valutazione dei titoli e dei curricula per definire la rosa dei candidati da ammettere al colloquio attitudinale.

L'elenco dei candidati esclusi e quello dei candidati ammessi verranno pubblicati sulla pagina web dell'Area marina protetta nella sezione Bandi di Concorso.

La commissione tecnica avrà a disposizione un punteggio massimo di 100 punti per la valutazione complessiva del candidato. Il colloquio attitudinale verterà sulla conoscenza e applicazione della normativa vigente in ambito della gestione dell'Ambiente ovvero, del mare e delle sue risorse, nonché, alla conoscenza e la capacità di affrontare e risolvere le problematiche particolari e specifiche tecnico amministrativo e contabile legate alla gestione dell'Area Marina Protetta.

La Commissione selezionatrice selezionerà i candidati secondo lo schema presente nell'allegato 2) **“Criteri di Valutazione”**.

#### **Art. 6 Formazione della graduatoria ed attribuzione dell'incarico**

**6.1) Formazione della graduatoria** Al termine del processo valutativo la commissione stilerà una graduatoria dei candidati ammessi; la graduatoria verrà pubblicata sul sito dell'Area Marina Protetta nella sezione "Amministrazione Trasparente – Concorsi e Bandi" e sulla sezione notizie dello stesso sito.

**6.2) attribuzione dell'incarico** A seguito della formazione della graduatoria verrà identificato il candidato con il maggior punteggio cui verrà comunicato l'avvio del processo di assunzione in servizio.

Ai sensi del DM 932/2003 e delle successive circolari applicative, gli atti di concorso, il nominativo ed i dati del concorrente comprensivi del Curriculum Vitae e del trattamento economico verranno inviati al Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica per l'approvazione e la verifica di legittimità.

Ricevuto il Nulla osta all'assunzione l'amministrazione proporrà al candidato il contratto per la stipula.

In caso il Vigilante Ministero negasse il nulla osta al candidato prescelto la procedura verrà ripetuta per il secondo classificato, sino ad esaurimento della lista di ammessi.

In caso di esaurimento di graduatoria il concorso dovrà essere indetto nuovamente.

#### **Art. 7) Responsabile del Procedimento ed informazioni**

##### **Il Responsabile del Procedimento è**

Ogni richiesta di informazioni o comunicazione dovrà essere indirizzata al RUP ai seguenti indirizzi e recapiti citando in oggetto "Concorso per selezione del Direttore dell'AMP":

e-mail: [amp@isoleciclopi.it](mailto:amp@isoleciclopi.it) – pec: [consorzio@pec.isoleciclopi.it](mailto:consorzio@pec.isoleciclopi.it)

# ALLEGATO B



## BANDO DI CONCORSO PER LA SELEZIONE DEL DIRETTORE DEL CONSORZIO ISOLE DEI CICLOPI E DELL'AREA MARINA PROTETTA ISOLE CICLOPI

### ALLEGATO 2

#### CRITERI DI VALUTAZIONE

La selezione pubblica comparativa, volta ad accertare il possesso di comprovata esperienza e specifica professionalità nelle materie oggetto di incarico, avverrà **a cura di una Commissione tecnica selezionatrice, appositamente nominata con Delibera del CdA**, costituita da tre componenti esperti nelle materie oggetto dell'incarico del presente avviso, oltre al segretario verbalizzante, sulla base della **disamina e valutazione dei curricula** e sulla **valutazione di un colloquio attitudinale** volto ad accertare la conoscenza e la capacità di affrontare e risolvere le problematiche particolari e specifiche legate alla gestione di un'area marina protetta, con particolare attenzione alla conoscenza delle problematiche e caratteristiche dell'AMP Isole Ciclopi.

La Commissione selezionatrice effettuerà la valutazione dei titoli e dei curricula per definire la rosa dei candidati da ammettere al colloquio attitudinale.

La commissione avrà a disposizione un punteggio massimo di 100 punti per la valutazione complessiva del candidato. Il colloquio attitudinale verterà sulla conoscenza e applicazione della normativa vigente in ambito della gestione dell'Ambiente ovvero, del mare e delle sue risorse, nonché, alla conoscenza e la capacità di affrontare e risolvere le problematiche particolari e specifiche tecnico amministrativo e contabile legate alla gestione dell'Area Marina Protetta. La Commissione selezionatrice, in prima istanza effettuerà la valutazione dei titoli e dei curricula per definire **la rosa dei candidati idonei, da ammettere al colloquio attitudinale.**

La verifica dei titoli e dei curricula dovranno permettere di accertare la presenza dei requisiti di professionalità, indicati nella domanda di partecipazione e relativi allegati.

Ai sensi di quanto stabilito nel DM 932 “Identificazione della figura di Direttore/Responsabile di Area Marina Protetta”, della successiva evoluzione normativa sull’assunzione del personale dirigenziale nella PA, e delle successive circolari ministeriali esplicative l’accesso al concorso prevede il possesso dei seguenti titoli:

- a) Diploma di Laurea Vecchio ordinamento o Specialistica in discipline scientifiche e tecniche attinenti alla gestione ambientale e/o la gestione amministrativa in campo ambientale o dell’amministrazione pubblica.
- b) Aver maturato esperienza almeno triennale con qualifica dirigenziale in aree marine protette o parchi o riserve naturali statali o regionali, ovvero aver maturato esperienza per almeno un quinquennio in incarichi di responsabilità di area/dipartimento/riserva naturale/servizio/ricerca scientifica, con adeguato grado di autonomia decisionale nel campo tecnico, amministrativo o gestionale all’interno degli organismi di gestione di aree protette iscritte nell’Elenco Ufficiale delle Aree Protette (G.U. n. 205 del 4.09.2003) e provvedimenti successivi, o presso enti pubblici o privati o associazioni riconosciute operanti nel settore della salvaguardia del patrimonio ambientale.

I candidati dovranno, in sede di presentazione di domanda, dichiarare quali titoli o esperienze curriculari intendono siano oggetto di valutazione al fine del conteggio dei titoli di servizio.

Ai titoli dichiarati dai candidati in possesso dei requisiti minimi di ammissione verrà attribuito un punteggio massimo complessivo di 65 punti suddiviso come segue:

## **I VALUTAZIONE DEL CURRICULUM (in totale massimo 5 punti)**

- I.1) Valutazione del “Curriculum Vitae” nel suo complesso – con valutazione della complessità e attinenza delle esperienze del candidato in relazione alle problematiche che dovrà affrontare nell’incarico di Direzione. Verranno valutate la varietà e durata delle esperienze presentate dal candidato e non classificabili nella successiva sezione II (Titoli).

## II TITOLI DI STUDIO (in totale massimo 20 punti):

II.1) **Punti da 0 a 10** in riferimento alla votazione conseguita nel diploma di laurea, così come di seguito ripartiti:

110/110 e lode: **10 punti**

110 /110: **9 punti**

da 108/110 a 109/110: **7 punti**

da 105/110 a 107/110: **5 punti**

da 100/110 a 104/110 **2 punti**

Una votazione inferiore ad 100/110 non darà diritto ad alcun punteggio.

II.2) Iscrizione all'Albo degli idonei all'esercizio dell'attività di Direttore di Parco Nazionale:  
**4 punti**

II.3) Ulteriori titoli di tipo Universitario attinente al profilo professionale richiesto (Seconda laurea, Dottorato, Specializzazione, Perfezionamento, Master, ecc.) 1 punto per ogni titolo: **max 2 punti**

II.4) Titoli specifici, attestati e certificazioni attinenti la gestione delle Aree Marine Protette, 1 punto per ogni titolo: **max 4 punti**

## III - TITOLI DI SERVIZIO ED INCARICHI (in totale massimo 30 punti – il conteggio verrà effettuato escludendo i periodi di servizio ed incarichi computati come requisito di ammissione):

III.1) **Punti 6** (fino ad un massimo di 30 punti) per ogni anno di lavoro svolto nel ruolo di direzione di Aree Marine Protette.

III.2) **Punti 4** (fino a un massimo di 20 punti) per ogni anno di lavoro svolto nel ruolo di direzione di Parchi e riserve naturali;

III.3) **Punti 4** (fino ad un massimo di punti 20) per ogni anno di lavoro svolto in incarichi di tipo gestionale-amministrativo all'interno di Aree Marine Protette

III.4) **Punti 2** (fino a un massimo di 12 punti) per ogni anno di lavoro svolto in incarichi di tipo gestionale - amministrativo all'interno di Parchi e riserve naturali o incarichi di tipo

dirigenziale presso Enti privati o pubblici o associazioni riconosciute con specifiche competenze in materia di protezione dell' Ambiente.

Nella valutazione dei titoli di servizio saranno considerati dalla Commissione giudicatrice le frazioni di anno in proporzione al numero dei mesi di servizio svolti attribuendo 1/12° del punteggio attribuito per ogni specifico incarico per ogni mese di servizio. Non verranno considerati i contratti singoli di durata inferiore a tre mesi

**IV - TITOLI SCIENTIFICI** (in totale massimo 9 punti):

IV.1) attività di ricerca presso enti accreditati, docenza a livello universitario, borse di studio, incarichi di insegnamento in materia di Ambiente (punti 1 per ciascun anno) **max 5 punti**

IV.2) pubblicazioni ed articoli su riviste scientifiche od opere monografiche relative alla gestione delle Aree Marine Protette o della gestione sociale, economica od ambientale degli ambienti marini (1 punto ognuna), **max 2 punti**

IV.3) pubblicazioni ed articoli su riviste scientifiche od opere monografiche relative alla biologia marina (0,5 punti ognuna), **max 2 punti**

**V – CONOSCENZA DELLA LINGUA INGLESE** (in totale 1 punto):

V.1) conoscenza della lingua inglese, che dovrà essere dichiarata e verrà verificata attraverso una prova di conoscenza della lingua in sede di colloquio. **1 punto**

**La corrispondenza tra quanto dichiarato e la effettiva attività scientifica svolta potrà essere verificata a semplice richiesta da parte della Commissione.**

**Al colloquio attitudinale saranno ammessi i candidati che abbiano riportato almeno 40 dei 65 punti complessivamente a disposizione per i titoli.**

L'elenco nominativo dei candidati ammessi alla prova orale sarà pubblicato sul sito istituzionale della AMP "Isole Ciclopi" e sezione bandi e avvisi nella sezione Trasparenza.

Il giorno l'ora ed il luogo in cui si terrà la prova orale saranno comunicati ai candidati almeno 5 giorni prima tramite PEC indicata dal candidato nella domanda.

**Il colloquio attitudinale potrà assegnare fino a 35 punti** sulla base della valutazione dei commissari. **Il colloquio** è volto a verificare l'esperienza e le qualità professionali possedute per il posto da ricoprire, le capacità di comprensione e risoluzione dei problemi e l'attitudine del candidato all'esercizio delle funzioni di Direzione dell'Area Marina Protetta "Isole Ciclopi".

In sede di colloquio verrà accertato il grado di conoscenza normativa, ed in particolare:

- la conoscenza della normativa nazionale sulle aree marine protette e la normativa internazionale;
- la conoscenza della normativa relativa al decreto istitutivo al Regolamento di esecuzione ed organizzazione e ai Disciplinari integrativi dell'A.M.P. "Isole Ciclopi"; la conoscenza delle problematiche gestionali collegate alle finalità delle Aree Marine Protette, la conoscenza delle problematiche attinenti alla fruizione pubblica dell'A.M.P., la sensibilizzazione ambientale, la conservazione, la tutela ed il recupero ambientale;
- la conoscenza dei sistemi di gestione manageriale delle risorse umane e strumentali utilizzate dall'Ente gestore (SODECRI, ISEA, ecc.);
- l'attitudine al coordinamento di struttura complessa e conoscenza delle relative problematiche della pubblica amministrazione con particolare riguardo a quelle attinenti alle Aree Marine Protette; la conoscenza delle materie tecniche e giuridiche riguardanti l'acquisizione di beni, servizi lavori; la programmazione e la conduzione della spesa pubblica; la gestione del personale;
- la conoscenza di programmi di finanziamento inerenti alle aree protette in generale sia nel contesto regionale e nazionale che a livello europeo ed internazionale; la conoscenza della lingua Inglese attraverso colloquio; la conoscenza dell'uso del computer, di internet e dei sistemi di comunicazione via web.

Il punteggio finale complessivo attribuito, pertanto, sarà quello risultante da:

- punteggio attribuito alla valutazione dei titoli;
- punteggio attribuito in sede di colloquio attitudinale.

La graduatoria di merito, pertanto, verrà formata dalla Commissione Tecnica secondo l'ordine del punteggio riportato da ciascun candidato e risultante dalla somma del punteggio attribuito ai titoli e del punteggio attribuito al colloquio attitudinale.

La suddetta graduatoria verrà approvata e pubblicata nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso.

Il CdA del Consorzio di Gestione dell'AMP, conclusa la fase dei colloqui, prenderà atto delle risultanze della commissione e darà al Presidente l'incarico di stipulare con il primo classificato il contratto individuale di lavoro di incarico dirigenziale che verrà sottoposto al Vigilante Ministero per il nulla osta di cui al DM 932/2003.

Il conferimento dell'incarico è subordinato alla dichiarazione in merito alla insussistenza di causa di inconferibilità/incompatibilità ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013.

La procedura di selezione è intesa esclusivamente ad individuare il candidato idoneo all'attivazione del rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato.